

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
ОАО «Уральский институт
металлов»

Протокол № 139
от «06» марта 2014 г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Открытого акционерного общества
«Уральский институт металлов»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) ОАО «Уральский институт металлов» (далее – Общество) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации (в т.ч. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), применимым зарубежным и международным законодательством, внутренними локальными нормативными актами Общества.

1.2. Настоящая Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

1.3. Политика является базовым документом Общества в сфере противодействия коррупции и определяет ключевые принципы, задачи и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Обществом, членами органов управления, работниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

1.4. Кроме настоящей Политики в Обществе применяются следующие нормативные документы, связанные с положениями настоящей Политики:

- Положение о конфликте интересов Общества;
- Кодекс этики и корпоративного поведения работников Общества.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Понятие	Определение
Адекватные процедуры	Эффективные и осуществимые процедуры по предотвращению коррупционных действий, соразмерные рискам коррупции, с которыми сталкивается Общество и направленные на минимизацию таких рисков в Обществе
Антикоррупционная оговорка	Раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом антикоррупционной политики и содержащий согласие контрагентов Общества соблюдать требования антикоррупционного законодательства
Антикоррупционная экспертиза	Деятельность по предупреждению включения в проекты документов положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах
Антикоррупционный мониторинг	Мониторинг, проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий
Взятка	Передача денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав должностному лицу с целью получения выгоды, когда такие действия противоречат нормам применимого законодательства
Вознаграждение за ускорение формальностей	Для целей настоящей Политики под вознаграждением за ускорение формальностей понимается любое вознаграждение, обычно небольшое по сумме, предоставляемое должностным лицам для ускорения выполнения каких-либо стандартных формальных

	процедур (например, получения лицензий, разрешений, виз и т.п.)
Должностное лицо	В рамках данной Политики под должностными лицами понимаются все государственные и муниципальные служащие, лица, замещающие государственные должности, лица, замещающие муниципальные должности, а также депутаты и выборные должностные лица в государственных органах и органах местного самоуправления
Зависимая сторона	Физическое или юридическое лицо, оказывающее услуги от имени или в интересах Общества, в том числе, агенты, представители, консультанты или прочие посредники, маклеры, брокеры, лоббисты, советники. Зависимой стороной являются также дочерние предприятия Общества, совместные предприятия, партнеры Общества по совместным предприятиям, оказывающие услуги от имени или в интересах Общества
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесение вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Общества или государства
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника Общества (прямая или косвенная) влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и законными интересами других лиц, способное привести к причинению вреда интересам Общества
Коррупция	Дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного (служебного) положения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица
Коррупционные действия	Дача взятки или получение взятки, посредничество в даче или получении взятки, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, платеж (дача вознаграждения) для ускорения (упрощения) формальностей, незаконное использование лицом должностного (служебного) положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, услуг, каких-либо прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды или прав этому

	лицу другими лицами, в том числе, совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества
Личная выгода	Заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Личная заинтересованность	Возможность получения работником Общества при исполнении им своих должностных (служебных) обязанностей в получении доходов (иных, чем официальная заработная плата) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также получение незаконных преимуществ непосредственно для компании, в которой он работает..
Материальная выгода	Экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Ответственный за противодействие коррупции	Работник или подразделение Общества, назначенные руководителем Общества, ответственные за противодействие коррупции (в т.ч. ответственные за разработку локальных нормативных актов, направленных на организацию и реализацию мер по противодействию коррупции (антикоррупционной политики, положения о конфликте интересов, кодекса этики и служебного поведения работников и т.п.), мониторинг, оценку коррупционных рисков и исполнение всех сопутствующих функций по борьбе с коррупцией
Предупреждение коррупции	Деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным действиям
Субъекты антикоррупционной политики	Любой работник Общества, его представитель, а также контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

3.1. Целями настоящей Политики являются:

- обеспечение соответствия бизнеса Общества действующему законодательству в области противодействия коррупции;
- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания;
- снижение рисков в области коррупции (коррупционных рисков).

3.2. Общество ставит перед собой следующие задачи:

- минимизировать риск вовлечения Общества, членов Совета директоров, Генерального директора, членов Правления и работников Общества независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у акционеров, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления Общества, работников Общества и иных лиц единообразное понимание политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- создать нормативную базу для регламентации деятельности Общества в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность;
- установить обязанность работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления.

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам;

4.2. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

При осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, членами органов управления и контроля и иными лицами;

4.3. Принцип личного примера руководства.

Генеральный директор, члены Правления, члены Совета директоров и руководители подразделений Общества должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;

4.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Общество размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет;

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Общество разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение;

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Использование малозатратных, простых в реализации и приносящих результат процедур;

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

4.8. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;

4.9. Принцип проверки контрагентов.

Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится оценка толерантности контрагентов к взяточничеству, в т.ч. проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а

также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

4.10. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Общество осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно актуализирует и совершенствует их.

V. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

5.1. Все работники Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

5.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

VI. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА. ОБЯЗАННОСТИ УЧАСТИКОВ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

- Совет директоров;
- Правление;
- Генеральный директор;
- Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции;
- Руководители подразделений и работники Общества.

6.2. Функциональные роли среди вышеперечисленных участников, в рамках антикоррупционной деятельности Общества распределяются следующим образом:

6.2.1. Совет директоров:

- утверждает настоящую Политику;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к настоящей Политике;
- контролирует общие результаты внедрения и применения настоящей Политики.

6.2.2. **Правление** в случае необходимости рассматривает любые вопросы, связанные с антикоррупционной деятельностью Общества и является вспомогательным звеном Общества между высшим руководством и руководителями подразделений и работниками Общества.

6.2.3. **Генеральный директор** Общества отвечает за организацию и контроль всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

6.2.4. Подразделение/лицо, ответственное за противодействие коррупции:

- назначается Генеральным директором;
- подчиняется непосредственно Генеральному директору;
- наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе;
- несет следующие обязанности:
 - разрабатывает и представляет на утверждение руководителю организации проекты локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организует проведение оценки коррупционных рисков, в том числе взаимодействует со службой внутреннего контроля Общества;
- принимает и рассматривает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами;
- организует заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;
- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы руководству Общества;
- инициирует актуализацию внутренних нормативных документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства;
- осуществляет мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживает вносимые в них изменения, а также релевантную судебную практику.

6.2.5. Руководители подразделений и работники Общества:

- осуществляют соблюдение и исполнение принципов и требований настоящей Политики в своей текущей деятельности;
- взаимодействуют с подразделением / лицом, ответственным за противодействие коррупции и предоставляют ему любую необходимую информацию, участвуют в проводимых антикоррупционных мероприятиях.

VII. ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА С ПОВЫШЕННЫМ РИСКОМ НАРУШЕНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

7.1. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

7.1.1. Обществу и его Сотрудникам запрещается привлекать или использовать агентов, посредников, партнеров, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

7.1.2. В целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность Обществом, в соответствии с Регламентом процесса «Проверка контрагента», осуществляется процедура проверки агентов, посредников и других третьих лиц на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим, государственным компаниям и структурам. Порядок проверки в Обществе предусматривает документирование полученных результатов и их последующее архивирование.

7.2. Подарки и представительские расходы.

7.2.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники, в связи с их работой в Обществе, могут получать

от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности пяти указных ниже критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как Рождество и Новый год, Международный женский день, а также памятные датами, юбилеями и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики и служебного поведения работников, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

7.2.2. Не допускаются подарки от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

7.2.3. Состав, порядок оформления и оплаты представительских расходов в Обществе, лимиты расходов на представительские мероприятия, а также перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, регламентируется внутренними нормативными документами Общества по данному направлению.

7.2.3. В Обществе ведется реестр выданных и полученных подарков, стоимость которых превышает установленные лимиты.

7.3. Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

7.3.1. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества;

7.3.2. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на Интернет-сайте Общества в сети Интернет или раскрывается иным образом, в том числе и через средства массовой информации.

7.4. Участие в политической деятельности.

7.4.1. Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества;

7.4.2. Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

7.5. Взаимодействие с государственными служащими и органами власти.

7.5.1. Общество воздерживается от оплаты расходов за российских и иностранных государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, развлечения, PR-кампании и т.п., или получение ими за счет Общества иной выгоды;

7.5.2. Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики;

7.5.3. Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

7.6. Взаимодействие с работниками Общества.

7.6.1. Общество требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается Обязательство соблюдения норм антикоррупционного законодательства при заключении трудового договора.

7.6.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры в соответствии с кадровой политикой, действующей в Обществе, Общество проводит обучение сотрудников, в том числе вновь принятых, по вопросам этического ведения бизнеса, положениям настоящей Политики и связанных с ней документов.

7.6.3. Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

7.7. Дочерние и зависимые общества, совместные предприятия, контрагенты.

7.7.1. Общество, в пределах своей компетенции, инициирует внедрение в дочерние и зависимые общества (при их наличии) собственных антикоррупционных политик, аналогичных настоящей Политике, а также прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались в совместных предприятиях, обществах и объединениях, где участвует Общество, а также его контрагентами, посредством включения в договоры антикоррупционных оговорок.

7.7.2. При взаимоотношениях с контрагентами и участии в совместном предприятии, обществе или объединении Общество:

- в соответствии с регламентом процесса «Проверка контрагента» осуществляет проверку контрагентов на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим (через близких родственников или по иным основаниям), государственным компаниям и структурам, а также анализирует информацию о репутации потенциальных партнеров и участников, и их толерантности к коррупции;
- информирует контрагентов о принципах настоящей Политики перед оформлением деловых отношений, размещая ее в свободном доступе;
- выступает за принятие аналогичной антикоррупционной политики в совместном предприятии, обществе или объединении.

7.8. Ведение бухгалтерских книг и записей.

7.8.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки;

7.8.2. В Обществе определены работники, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

7.8.3. Финансовые операции, содержащие повышенные коррупционные риски, в том числе сопровождающие взаимодействие с государственными структурами, служащими и аффилированными к ним лицами, благотворительные и политические взносы, спонсорские платежи, подарки, командировочные и представительские расходы и др. отражаются в бухгалтерском учете Общества с максимальным уровнем детализации.

7.8.4. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

7.9. Закупочная деятельность.

Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участнику закупки;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности (раскрытие цепочки собственников (бенефициаров) контрагентов).

ХIII. МЕРОПРИЯТИЯ, ПРОВОДИМЫЕ В РАМАКАХ НАТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Антикоррупционная экспертиза.

8.1.1. В Обществе декларируется обязательность проведения подразделением / лицом, ответственным за противодействие коррупции антикоррупционной экспертизы организационно-распорядительных документов и их проектов;

8.1.2. Обществом определяется единый порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов Общества;

8.1.3. Подразделение / лицо, ответственное за противодействие коррупции проводит антикоррупционную экспертизу документов в Обществе, осуществляет методологическую помощь при осуществлении антикоррупционной экспертизы в подразделениях Общества.

8.2. Антикоррупционный мониторинг.

8.2.1. Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации Антикоррупционной политики Общества, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.2.2. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Общества;
- изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции;
- анализ публикаций о коррупции в Обществе в средствах массовой информации и т.д.

8.3. Управление конфликтом интересов.

8.3.1. В Обществе декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (определенных Кодексом этики и корпоративного поведения работников), Положения о конфликте интересов;

8.3.2. Общество осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения;

8.3.3. Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества;

8.3.4. Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов;

8.3.5. Подразделение / лицо, ответственное за противодействие коррупции осуществляет контроль за соблюдением в Обществе норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

8.4. Оповещение о недостатках.

При появлении у любого работника Общества или иных лиц сомнений в правомерности или этичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, они могут сообщить об этом на «горячую линию» Общества в рамках программы оповещения о недостатках «СОТРУДНИКИ ПРЕДУПРЕЖДАЮТ!», информация о которой размещена на сайте Общества в сети Интернет, либо своему непосредственному руководителю и/или подразделению / лицу, ответственному за противодействие коррупции, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

8.5. Отказ от ответных мер и санкций.

8.5.1. Общество заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;

8.5.2. Общество заявляет о том, что обеспечит защиту, анонимность и конфиденциальность информации вышеуказанного работника.

8.6. Аудит и контроль.

8.6.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

8.6.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

8.7. Отчетность.

Правление и/или Генеральный директор Общества периодически рассматривает отчеты подразделения / лица, ответственного за противодействие коррупции о результатах работы по обеспечению соответствия деятельности Общества и его работников принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

9.1. Генеральный директор Общества отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

9.2. Члены Совета директоров, Генеральный директор, члены Правления и работники всех подразделений Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

9.3. Поскольку Общество может быть подвергнуто санкциям за участие его работников, контрагентов, и иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, в коррупционной деятельности, то по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

9.4. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым антикоррупционным законодательством, локальными нормативными актами Общества и трудовыми договорами.

X. ПРАВОВАЯ ОСНОВА НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

10.1. Российское законодательство: Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г., Кодекс об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г., Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иные нормативные акты, связанные с противодействием коррупции.

10.2. Применимое зарубежное и международное законодательство: Закон «О борьбе со взяточничеством» (UK Bribery Act 2010), Конвенция ООН против коррупции от 31 октября 2003 г., ратифицированная РФ 17 февраля 2006 г., Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999 г., ратифицированная РФ 14 июля 2006 г.

10.3. Внутренние документы Общества: Устав, локальные акты, программы и регламенты.

XI. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В НАСТОЯЩУЮ ПОЛИТИКУ

При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней бизнес-процессов Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации и международного законодательства, ратифицированного Российской Федерацией, Генеральный директор и/или подразделение / лицо, ответственное за противодействие коррупции организует выработку и реализацию плана действий по актуализации настоящей Политики и/или бизнес-процессов.